



РЕГЛАМЕНТ

допуска работников к обработке персональных данных

1. Общие положения

1.1. Регламент допуска работников к обработке персональных данных других работников МДОУ «Детский сад № 93» разработан в соответствии с Трудовым кодексом, Федеральным законом от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ и иными нормативно-правовыми актами, действующими на территории РФ.

1.2. Настоящий Регламент определяет порядок допуска работников к обработке персональных данных других работников и гарантии конфиденциальности сведений о работнике, предоставленных работником работодателю.

1.3. Цель настоящего Регламента – защита персональных данных работников, воспитанников, родителей (законных представителей), подрядчиков, поставщиков, обслуживающих организаций МДОУ «Детский сад № 93» от несанкционированного доступа и разглашения. Персональные данные являются конфиденциальной, строго охраняемой информацией.

1.4. Настоящий Регламент вступает в силу с момента его утверждения.

2. Виды допуска к обработке персональных данных работников

2.1. Допуск работников к обработке персональных данных подразделяется на полный и частичный.

2.2. Полный допуск к обработке персональных данных работников имеет заведующий МДОУ «Детский сад № 93», и.о. заведующего на время отсутствия заведующего.

2.3. Частичный допуск к обработке персональных данных работников имеют:

- педагоги;
- медицинский работник - к обработке тех данных, которые необходимы для выполнения его непосредственных должностных обязанностей;
- делопроизводитель.;
- работники бухгалтерии – к обработке тех данных, которые необходимы для выполнения их непосредственных должностных обязанностей

- вахтеры - к обработке тех данных, которые необходимы для выполнения его непосредственных должностных обязанностей;
- заведующий хозяйством - к обработке тех данных, которые необходимы для выполнения его непосредственных должностных обязанностей;

2.4. Лицам, не указанным в п. 2.3 настоящего Регламента, частичный допуск к обработке персональных данных других работников может быть предоставлен на основании письменного обращения и согласования заведующего МДОУ «Детский сад № 93».

3. Порядок допуска работников к обработке персональных данных

3.1. Лица, указанные в п. 2.2, 2.3 настоящего Регламента, допускаются к обработке персональных данных других работников с соблюдением общей процедуры оформления работы с персональными данными, предусмотренной действующим законодательством и локальными актами МДОУ «Детский сад № 93», без дополнительного оформления.

3.2. Лица, указанные в п. 2.4 настоящего Регламента, заинтересованные в частичном допуске к обработке персональных данных других работников, направляют заведующему МДОУ «Детский сад № 93» или и.о. мотивированное ходатайство, в котором излагают:

- цель допуска к обработке персональных данных других работников;
- перечень персональных данных, допуск к обработке которых необходим;
- обоснование необходимости и целесообразности допуска к обработке персональных данных других работников.

3.3. Ходатайство подлежит рассмотрению в течение трех рабочих дней. По результатам рассмотрения ходатайства заведующий МДОУ «Детский сад № 93» или исполняющий его обязанности издает распоряжение о допуске работника к обработке персональных данных других работников либо принимает решение об отказе в допуске с указанием причин отказа.

4. Порядок прекращения допуска работников к обработке персональных данных

4.1. Допуск к обработке персональных данных работников прекращается:

- при увольнении работника, имеющего допуск;
- при переводе работника, имеющего допуск, на должность, выполнение работ по которой уже не требует допуска к обработке персональных данных.

4.2. Допуск к обработке персональных данных у лиц, указанных в п. 2.4 настоящего Регламента, может быть дополнительно прекращен по письменному решению заведующего МДОУ «Детский сад № 93» или исполняющего его обязанности.

5. Заключительные положения

5.1. В случае изменения действующего законодательства РФ, внесения изменений в нормативные документы по защите персональных данных настоящий Регламент действует в части, не противоречащей действующему законодательству до приведения его в соответствие.